



Landesverband der Ärztinnen und Ärzte
des öffentlichen Gesundheitsdienstes NRW e.V.

Fit für die Zukunft Gesundheitsämter als Motor für Gesundheitsgerechtigkeit und Nachhaltigkeit in NRW

Online

28. März 2025

Dr. med. Emanuel Wiggerich

Vorsitzender des Landesverbandes der Ärztinnen und Ärzte des
Öffentlichen Gesundheitsdienstes NRW



Aufgaben des ÖGD (Auszug OGDG NRW)

- **Beobachtung, Erfassung und Bewertung** Verhältnisse und der Bevölkerung einschließlich der der gesundheitlichen Auswirkungen von Umwelteinflüssen auf die Gesundheit (Gesundheitsberichterstattung)
- der **Schutz und die Förderung der Gesundheit** der Bevölkerung, die Mitwirkung bei der **Verhütung und Bekämpfung von Krankheiten** (Impfprävention) und die Hinwirkung auf ihre **angemessene gesundheitliche Versorgung** (gesundheitliche Chancengleichheit); dies gilt insbesondere **für sozial schwache und besonders schutzbedürftige Personen** (vulnerable Gruppen)
- die **Überwachung** der Einhaltung der Anforderungen der **Hygiene** (Infektionsschutz und Begehungen), des Verkehrs mit Arzneimitteln, Blut, Blutprodukten, Medizinprodukten, Betäubungsmitteln und Gefahrstoffen und die **Aufklärung** (Beratung) der Bevölkerung über Nutzen und Risiken des Arzneimittelkonsums,
- die **Aufsicht** über Berufe und Einrichtungen des Gesundheitswesens, soweit keine andere Zuständigkeit gegeben ist.
- **Bevölkerungs- und Sozialmedizin** im Gegensatz zur Individualmedizin



Landesverband der Ärztinnen und Ärzte
des öffentlichen Gesundheitsdienstes NRW e.V.

Der typische Amtsarzt

Quelle: pexels.com, Gustavo Fring,
ohne Name, lizenzfrei





Landesverband der Ärztinnen und Ärzte
des öffentlichen Gesundheitsdienstes NRW e.V.

Die typische Tätigkeit



Quelle: pexels.com, Pavel Danilyuk
ohne Name, lizenzfrei



Der Wandel



Quelle: pexels.com, Alamy, Stockbyte, Shutterstock
Wechselzeichen, Mer, Lebbidne, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Pixabay, Macbook Pro Neben
White Ipad, lizenzfrei



Ebenen



Quelle: pexels.com, Pixabay, Graues Betongebäude,
lizenzfrei



Führungskräfte



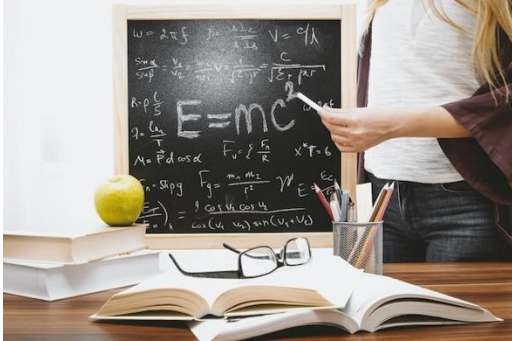
Mitarbeitende



Bürger:innen



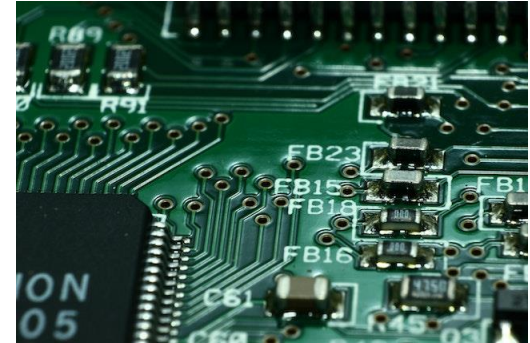
1. Ebene: Führungskräfte



Quelle: pexels.com, JESHOOOTS.com, Frau, Die Albert Einstein Formel Illustriert, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Pixabay, Iphone 5 Im Prospekt Newsletter 2016 Aktiviert, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Pixabay, Grüne Computerplatine, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, fauxels, Gruppe Von Menschen Um Einen Holztisch Versammelt, lizenzfrei

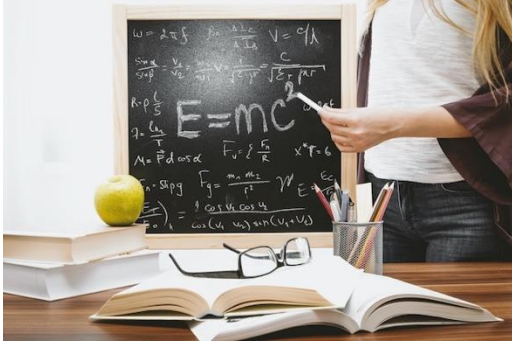


Quelle: pexels.com, Pixabay, Banknotenlos, lizenzfrei





2. Ebene: Mitarbeitende



Quelle: pexels.com, JESHOOOTS.com, Frau, Die
Albert Einstein Formel Illustriert, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Andrea Piacquadio, Frau Im
Grauen Trägershirt, Das Erschrocken Schaut,
lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Cottonbro, ohne Namen,
lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Inzmad Khan, Mann Im Schwarzen Hemd Und In
Der Grauen Jeanshose, Die Auf Grauer Gepolsterter Bank Sitzen,
lizenzfrei



3. Ebene: Bürger:innen



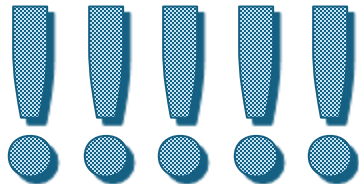
Quelle: pexels.com, Nita, Weiße
Löwenzahnblume Flacher Fokus Fotografie,
lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Vincent Rivaud, Macbook Auf
Einem Unordentlichen Bett, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Tom Swinnen, ohne Namen, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Negative Space, ohne Namen, lizenzfrei



Das Spannungsfeld in der Exekutive



Quelle: pexels.com, Wikimedia Commons,
Sechs Farbige Flaggen Hängen An Grauen
Edelstahlstangen, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, Pixabay, Nahaufnahme
Eines Stethoskops, lizenzfrei



Schnittstellen (Auszug) und health in all policies



GKV-Bündnis für
GESUNDHEIT





Die (moderne) Amtsleitung



Quelle: pexels.com, Moose Photos, Mann, Der Mit Laptop Computer Auf Schreibtisch Und Lampe Sitzt, lizenzfrei



Landesverband der Ärztinnen und Ärzte
des öffentlichen Gesundheitsdienstes NRW e.V.

Strategien zur Erhöhung der Attraktivität für Nachwuchskräfte



Marketing

BRANDING

IDENTITY

→ LOGO

→ DESIGN

→ STRATEGY

→ MARKETING

Vermittlung eines positiven Bildes

Modernes Bild vermitteln, Digitalisierung, Vorteile in den Fokus, Multidiziplinarität, Vielfalt und Teamarbeit als Stärkel herausstellen.

Karriere im Gesundheitsdienst

Karrieremöglichkeiten im Öffentlichen Gesundheitsdienst, auch außerhalb der Gesundheitsämter, bekannt machen

Gezielte Kampagnen

Imagekampagnen, Social Media Auftritte, Auftritt auf Jobmessen, Bewerberportale, Employer Branding



Weiterbildungs- und Karrierechancen



Transparente Karrieremöglichkeiten

Gesundheitsämter sollten klare und transparente Karrierewege aufzeigen, um das Interesse junger Talente zu wecken.

Umfangreiche Weiterbildungsprogramme

Durch umfassende Weiterbildungsprogramme können Gesundheitsämter die berufliche Entwicklung ihrer Mitarbeiter **aktiv** unterstützen und fördern.

Talente gewinnen

Die Förderung von Karrieremöglichkeiten und Weiterbildung ist entscheidend, um junge Talente für die Gesundheitsbranche zu gewinnen. Dabei: Gezielte Ansprache qualifizierter Nachwuchskräfte



Gute Arbeitsbedingungen



Wohlbefinden der Mitarbeiter

Die Verbesserung der Arbeitsbedingungen trägt erheblich zum Wohlbefinden der Mitarbeiter bei, was ihre Zufriedenheit und Produktivität steigert.

Positives Arbeitsumfeld

Ein positives Arbeitsumfeld fördert die Zusammenarbeit und steigert die Zufriedenheit der Mitarbeiter, was zu einer höheren **Mitarbeiterbindung** führt.

Flexible Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeiten ermöglichen es den Mitarbeitern, ihre Arbeit besser mit persönlichen Verpflichtungen in Einklang zu bringen.

New Work

Aber auch: Faire Bezahlung



Kooperationen mit Hochschulen und Ausbildungsstätten



Frühzeitige Kontakte knüpfen

Die Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen hilft, potenzielle zukünftige Mitarbeiter frühzeitig zu identifizieren und anzusprechen.

Praktika anbieten

Praktika bieten Studierenden wertvolle Einblicke in die Arbeit der Gesundheitsämter und fördern deren Interesse an diesem Berufsfeld.

Projekte zur Zusammenarbeit

Gemeinsame Projekte zwischen Gesundheitsämtern und Hochschulen ermöglichen praxisnahe Erfahrungen und stärken die Ausbildung von Studierenden. Präsenz in Lehre und Ausbildungslehrgängen zeigen.

Etablierung von Lehr- und Forschungsgesundheitsämtern



Mentoring- Programme und Netzwerke



Unterstützung für junge Fachkräfte

Mentoring-Programme bieten jungen Fachkräften die notwendige Unterstützung, um ihre beruflichen Ziele zu erreichen und Herausforderungen zu überwinden.



Wertvolle Einblicke gewinnen

Durch den Austausch mit erfahrenen Kollegen können junge Fachkräfte wertvolle Einblicke in ihre Branche und Karrierewege erhalten.



Orientierung in der Karriere

Mentoring-Programme helfen, den beruflichen Werdegang von jungen Fachkräften zu fördern und ihnen Orientierung zu bieten.



Landesverband der Ärztinnen und Ärzte
des öffentlichen Gesundheitsdienstes NRW e.V.

Ihre Fragen



Quelle: pexels.com, Pixabay, Klarglas Mit Rotem Sandkörner, lizenzfrei



Quelle: pexels.com, George Dolgikh, Vielen Dank, Dass Sie Beschilderung, lizenzfrei